

Формуляр за кандидатстване за допълващо финансиране по ПРЧР 2021-2024 към стратегия за ВОМР на МИГ

(Приложение към СВОМР, съгласно чл. 17, ал. 2 на ПМС 494/2024 г.)

Програма "Развитие на човешките ресурси" 2021-2027 (ПРЧР)

МИГ може да включи в СВОМР една или повече от следните 5 допустими мерки по ПРЧР:

1. **Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР*):
2. **Подкрепа за развитие на предприятията от социалната икономика** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 1 на ПРЧР*)
3. **Активен живот на възрастните хора в пенсионна възраст и остаряване в добро здраве** (*Дейности по Специфична цел 4 на Приоритет 1 на ПРЧР*)
4. **Насърчаване на социално-икономическата интеграция на маргинализираните общности като ромите** (*Дейности по Специфична цел 2 на Приоритет 2 на ПРЧР*)
5. **Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда на младите хора** (*Дейности по Специфична цел 1 на Приоритет 3 на ПРЧР*)

Към една Стратегия за ВОМР могат да бъдат планирани **максимум 5 мерки** със съответните дейности към тях с допълващо финансиране от ПРЧР. Включването на всички допустими 5 мерки, изброени по-горе, не е задължително и следва да се съобразено с местните нужди и проблеми. **МИГ, които обхващат територии от Югозападен регион (регион в преход) и от друг регион от ниво 2 (слабо развит регион)** планират отделни мерки за отделните региони. Във връзка с това, **само тези МИГ могат да включат повече от 5 броя мерки в стратегиите.**

Подробна информация за мерките, бюджета, допустимите дейности към всяка от тях, целевите групи, индикаторите и бенефициентите е представена в Указанията на УО на ПРЧР по чл. 10, ал (1) от ПМС 494/30.12.2024 г.

ВАЖНО: Кандидатите следва да спазват всички условия и инструкции на УО на ПРЧР, посочени в Указанията и в настоящия формуляр, при попълване на информацията.

Информацията по-долу се попълва толкова пъти, колкото мерки са избрани.

1. Наименование на мярката *(Кандидатът изписва името на избраната от посочените 5 допустими мерки по ПРЧР)*

Мярка 8. „Подобряване на достъпа до трудова заетост и активиране за включване на пазара на труда“

2. Цел на мярката *(до половин страница)*

1. *Формулира се целта специфично за всяка мярка, не се повтаря само мярката или допустимите дейности, формулирани от УО на ПРЧР.*

2. *Посочва се обосновка за избора на мярката и анализ за необходимостта от мярката на територията на МИГ, с описани конкретни местни специфики и обстоятелства*

2.1. Цел на мярката:

Справяне с нивата на безработица чрез активна работа за включване на безработните лица от територията на МИГ „Общини Баните, Лъки и Чепеларе“ на пазара на труда.

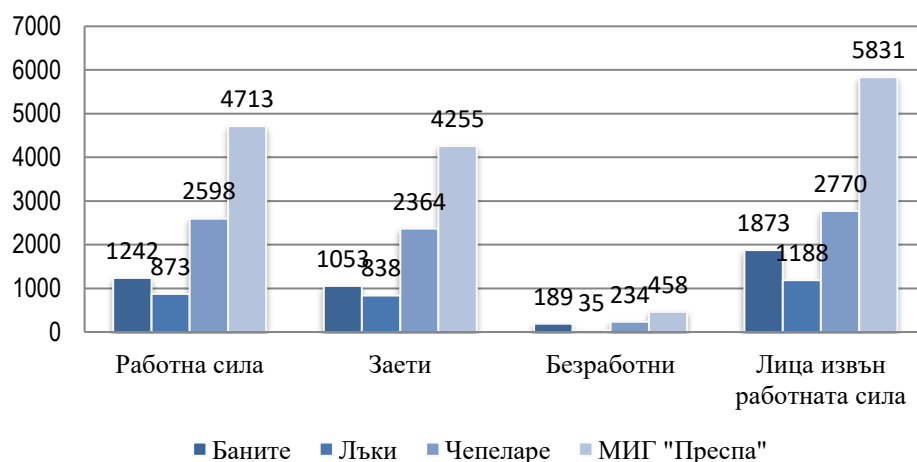
2.2. Обосновка и анализ за необходимостта от мярката:

Съгласно извършеното проучване на територията на МИГ „Преспа – общини Баните, Лъки и Чепеларе“ се наблюдава тенденция за намаляване и застаряване на населението. Делът на хората в под трудоспособна възраст се запазва непроменен, но като абсолютна стойност броят им намалява от 1366 на 939 души, или с 31%. При хората в трудоспособна възраст се забелязва както намаление на техния дял, така и на техния брой – от 8488 души през 2014 г. на 5739 души през 2022 г. (намаление с 32 %). Хората в над трудоспособна възраст въпреки, че се увеличават като дял, също намаляват като брой – от 4633 души през 2014 г. до 4355 души през 2022 г. – намаление със само 6%. При запазване на показаните негативни тенденции в краткосрочен план делът на хората в над трудоспособна възраст ще превиши този на хората в трудоспособна възраст, което ще създаде проблеми на икономиката и на редица други сфери от местния живот.

Към 2022 г. най-много жители в трудоспособна възраст има на територията на община Чепеларе – 3105 души, следвана от община Баните – 1459 души и община Лъки – 1175 души.

В съответствие с изложената информация са и данните относно безработицата на територията на МИГ.

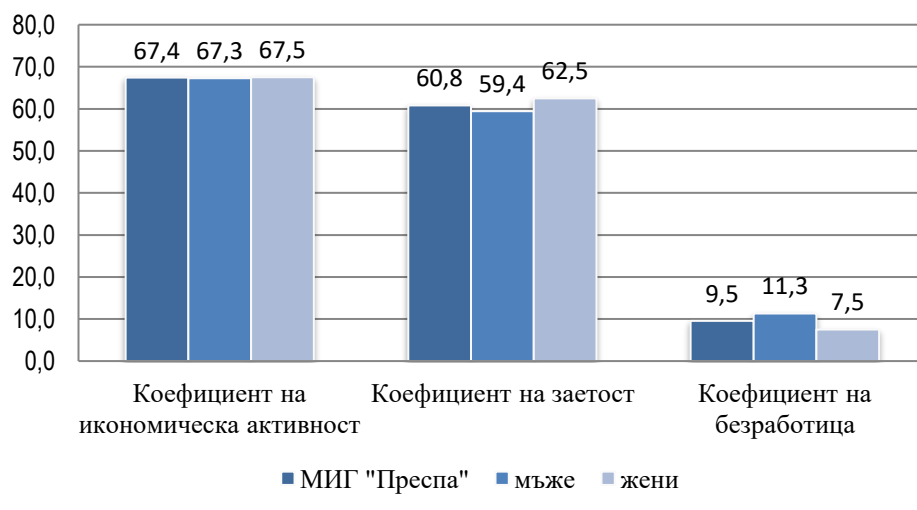
Работна сила, заети, безработни и лица извън работна сила на територията на МИГ "Преспа" към 2021 г., НСИ



Безработицата на територията на МИГ е почти 10%, което е висока степен. Прави впечатление, че лицата извън работната сила са повече на брой от работната сила, което потвърждава представената до момента информация за застаряване на населението и намаляване на хората в трудоспособна възраст.

Подобни резултати се получават и при изследването на коефициента на икономическа активност. Коефициентът на икономическа активност се измерва в проценти (%) и показва какъв е делът на икономически активните лица (заети + безработни) от населението в икономически активната възрастова група 15 - 64 години.

Икономическа активност, безработица, заетост, НСИ



Коефициентите на икономическа активност и заетост за 2021 г. са приблизително еднакви при мъжете и жените от територията на МИГ „Преспа – общини Баните, Лъки и Чепеларе“. При коефициентът на безработица при мъжете е по-висок, отколкото при жените – 11,3% спрямо 7,5%.

Данните за безработицата на територията на МИГ предполагат извършването на дейности за намаляване на броя безработни чрез включването им на пазара на труда.

По мярката ще се изпълняват дейности, посредством които да се постигне висока активност на безработните на пазара на труда и да се намалят нивата на безработица. По този начин ще се подкрепи и местната икономика, която усеща демографските тенденции за намаляване на населението чрез намаляване и на работната ръка. От особена важност за местната икономика е не само активирането, но и правилното професионално насочване на безработните лица. С изпълнението на дейностите по мярката се цели таргетиране на предоставените консултации, обучения и квалификация в съответствие с нуждите на местната икономика.

- 3. Целева група/и и идентифицираните техни проблеми, които мярката ще решава** *(посочват се целевите групи по конкретната мярка като се съобразяват с допустимите целеви групи от таблица 1 в Указанията, посочва се техният индикативен брой, характеристики, както и идентифицираните техни местни проблеми и потребности, които мярката адресира):*

3.1. Целеви групи:

- Безработни, вкл. продължително безработни;
- Неактивни лица;
- Лица в неравностойно положение, хора с увреждания;
- Лица с основно и по-ниско образование и/или без квалификация;
- Мигранти.

3.2. Брой:

Общият брой на лицата от целевите групи по мярката, живеещи на територията на МИГ „Общини Баните, Лъки и Чепеларе“, е около 600 души.

3.3. Характеристики на целевата група:

Територията се характеризира с по-висока от средната за страната безработица, която в периода 2017 – 2021 г. бележи тенденция към намаление. Основни характеристики на целевите групи да, че най-висока е безработицата сред по-възрастното с по-нисък образователен ценз население. Коефициентът на безработица при мъжете е по-висок, отколкото при жените.

3.4. Идентифицирани нужди и проблеми и как мярката ще допринесе за тяхното решаване:

Основните проблеми на територията на МИГ са породени от сравнително високите нива на безработица. Тя е по-често срещата при по-възрастните хора и при хората с по-ниско образование. В това отношение се цели чрез прилагането на мярката да бъдат извършени дейности, които да доведат до намаляване на дела и на броя на безработните лица, което от своя страна да спомогне и за работата на местната икономика. По мярката се предвижда изпълнението на дейности за активиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработни, за подобряване конкурентоспособността на уязвимите групи на пазара на труда чрез повишаване на уменията, компетенциите и професионалната квалификация с отчитане на нуждите на местната икономика. От особена важност са предвидените дейности за целенасочена подкрепа за осигуряване на заетост, вкл.

чрез трудово консултиране, кариерно ориентиране, обучение на работното място, субсидирана заетост, които целят отговаряне на точните нужди на местната икономика. Дейностите ще бъдат насочени към представителите на определените по мярката целеви групи, като стремежът е за постигане на значително повишаване на тяхната квалификация и умения и успешното им включване в пазара на труда.

4. Допустими типове бенефициенти за изпълнение на мярката *(посочват се допустимите типове кандидати и партньори (ако партньорството е приложимо по конкретната мярка), като се съобразяват с допустимите бенефициенти от Таблица 1 в Указанията. Не се посочват поименно, освен ако не са община.)*

4.1. Допустими кандидати:

- Работодатели;
- община Баните;
- община Лъки;
- община Чепеларе;
- неправителствени организации.

Допустимите бенефициенти (кандидати и партньори) следва да са със седалище и да извършват дейността си на територията на МИГ „Общини Баните, Лъки и Чепеларе“, при спазване на териториалното приложение на подхода ВОМР съгласно чл. 3, ал. 1 на ПМС 494 от 30.12.2024 г.

Кандидатите следва да отговарят на условията за бенефициент, определени в ЗУСЕФСУ и в приложимата под-законова нормативна уредба, на условията, определени от УО в поканата за подбор на СВОМР, както и на ПРЧР 2021-2027 г.

4.2. Допустими партньори (ако е приложимо):

Партньорствата по проектите в изпълнение на мярката са възможни, но не са задължителни. Партньорите като вид организации трябва да съвпадат с тези, посочени като допустими кандидати в т. 4.1.

5. Допустими дейности, конкретно необходими за реализация на мярката *(Тук се описват всички дейности, които се планира да бъдат изпълнени с мярката, спрямо потребностите на целевите групи. Допустимите дейности са посочени в т. 5. „Допустими дейности по специфичните цели от ПРЧР“ в Указанията)*

Допустими по мярката са следните дейности, които се изпълняват на територията на МИГ „Общини Баните, Лъки и Чепеларе“:

A. Дейности за активиране, мотивиране и включване в заетост на неактивни и безработни лица, в т.ч. продължително безработни:

- идентифициране, активиране, трудово консултиране и професионално ориентиране, мотивиране на неактивни лица за включване на пазара на труда, както и за регистрация в Дирекция „Бюро по труда“ на Агенция по заетостта.

Идентифицираните неактивни лица могат да бъдат включвани в различни видове обучения, съобразно техните потребности, които бенефициента е анализирал.

За продължително безработните лица (безработни над 12 месеца) могат да се предвидят дейности, като например, за преодоляване на липсата на квалификация, навици, мотивация за работа, в т.ч. мотивиране, професионално ориентиране; професионално обучение, обучения за придобиване на ключова компетентност, обучение по време на работа и др.

Б. Дейности за подобряване конкурентоспособността на уязвимите групи на пазара на труда чрез повишаване на уменията, компетенциите и професионалната квалификация с отчитане на регионалните възможности на пазара на труда и икономиката:

- обучения за придобиване на дигитални умения, умения, свързани със зеления преход, професионална квалификация, ключови компетенции и др., съобразени с индивидуалните характеристики на лицата от целевите групи и съобразени с потребностите на работодателите от квалифицирана работна сила, която да наемат.

Мярката може да включва дейности в подкрепа на по-възрастните неактивни и безработни лица, за адаптиране към промените и към работодателите, чрез преквалификация, придобиване на нови умения, вкл. „зелени“ и дигитални, и предоставяне на нови възможности за заетост.

Обученията могат да бъдат насочени към придобиване и развитие на умения и компетентности, необходими във връзка с бъдещето на труда (тип „soft skills“ и преносими умения), по-специално: организационни умения, вкл. работа в екип, разрешаване на проблеми, управление на времето и др.

В. Дейности за целенасочена подкрепа за осигуряване на заетост, вкл. чрез трудово консултиране, кариерно ориентиране, обучение на работното място, субсидирана заетост:

- Работодателите-бенефициенти или партньори могат да получат стимули за разкриване на нови работни места и субсидии за възнаграждения при включване в заетост на хора в неравностойно положение, в т.ч. лица с увреждания, продължително безработни, активирани неактивни лица, безработни или неактивни лица с по-ниско от средното образование, вкл. чрез финансиране на ментори за тях за улесняване на включването им в устойчива заетост.

Не е допустимо в една мярка и един проект да се включи само дейност за предоставяне на субсидирана заетост.

Видовете дейности отговарят на принципа „Ненанасяне на значителна вреда“, тъй като не се очаква да имат значително отрицателно въздействие върху околната среда поради тяхното естество. Видовете действия ще бъдат в съответствие с принципите, залегнали в Хартата на основните права на ЕС (ХОП) и Конвенцията на ООН за правата на хората с увреждания (КПХУ).

Допустимите разходи се определят на база изискванията на глава 5, раздел I от ЗУСЕФСУ, разпоредбите на Регламент № 2018/1046, Регламент (ЕС) 2021/1057, Регламент (ЕС) 2021/1060 и приложимото национално законодателство за финансовата рамка 2021 – 2027.

На основание чл. 57, ал. 2 от ЗУСЕФСУ не са допустими разходи за проекти или дейности, които са физически завършени или изцяло осъществени преди подаването на формуляра за кандидатстване от бенефициента, независимо дали всички свързани плащания са извършени от него, освен в случаите на чл. 59а от ЗУСЕФСУ . При прилагане на опростено отчитане на разходите се спазват разпоредбите на чл. 55. от ЗУСЕФСУ и чл. 53, 54 в), чл. 56 и чл. 94(2) от Регламент (ЕС) № 2021/1060 на Европейския парламент.

Неизчерпателен списък на типовете допустими разходи:

- разходи за възнаграждения;
- разходи за командировки;
- разходи за закупуване на материали и консумативи;
- разходи за дълготрайни материални активи- разходи за закупуване на обзавеждане и оборудване, когато тази покупка е крайно необходима за постигане на целта на операцията, или тези вещи са напълно амортизирани по време на операцията или закупуването им е най-икономичният вариант – следва да се обоснове и аргументира необходимостта от тези разходи;
- разходи за строително – монтажни работи (ако е приложимо за конкретната мярка);
- разходи за обучения;
- разходи, произтичащи от договори за изработка/услуга или договори за поръчка, по реда на ЗЗД, пряко свързани и необходими за изпълнение на проектните дейности (например: за обучения, за наем на зали, за организиране на събития, за изготвяне на анализи и проучвания, за разработване на програми и др.);
- разходи за застраховка;
- разходи за видимост, прозрачност и комуникация, като същите задължително са част от допустимите разходи за организация и управление;
- разходи за организация и управление;

В СВOMP следва да бъдат включени видовете разходи, които отговарят на включените дейности по съответната мярка.

Недопустими разходи:

- разходи, финансирани по друга операция, програма или каквато и да е друга финансова схема, произлизаща от националния бюджет, от бюджета на Общността или от друга донорска програма;
- глоби, финансови санкции и разходи за разрешаване на спорове;
- комисионите и загубите от курсови разлики при обмяна на чужда валута, с изключение на случаите на предоставянето на финансова подкрепа чрез финансови инструменти;
- възстановим данък върху добавената стойност;
- разходи за държавни и/или общински такси.
- разходи за закупуване на моторни превозни средства,
- разходите за гаранции, осигурени от банка или от друга финансова институция, с изключение на разходите по финансови инструменти;
- лихви по дългове, освен във връзка с безвъзмездни средства, предоставени под формата на лихвени субсидии или субсидии за гаранционни такси;
- субсидиране на лихва по одобрени схеми за държавни помощи и разноските за финансови трансакции;

- разходи за закупуване на земя и недвижимо имущество, както и закупуването на инфраструктура;
- закупуване на дълготрайни материални активи втора употреба;
- разходи за консултантски услуги, свързани с подготовката и/или попълването на документите за кандидатстване за финансова подкрепа.

Мерките по ПРЧР ще се изпълняват в съответствие с правилата за минимална помощ (правилото de minimis) по смисъла Регламент (ЕС) 2023/2831 на Комисията от 13 декември 2023 година относно прилагането на членове 107 и 108 от Договора за функционирането на Европейския съюз към помощта de minimis и последващи изменения на нормативната уредба в областта на държавните и минималните помощи“.

6. Бюджет на мярката – *(Посочва се общият бюджет на мярката; интензитет на финансовата помощ; финансови параметри за проектите (минимална, ако е приложимо, и максимална стойност). Важно! Максималният размер на един проект не може да надвишава 400 000 лева. МИГ може да определи по-ниска максимална стойност за един проект.)*

- 6.1. Общ бюджет на мярката: 900 000 лв.;
 - 6.2. Интензитет: 100% безвъзмездна финансова помощ; ...% съфинансиране (ако е приложимо);
 - 6.3. Минимална (ако е приложимо) стойност на проекта: 30 000 лв.;
- Максимална стойност на проекта: 300 000 лв.

7. Очаквани резултати и индикатори от изпълнение на мярката *(посочват се резултатите и индикаторите, които мярката се очаква да постигне в резултат от изпълнение на избраните дейности. Съгласно Таблица 1 от Указанията приложимите индикатори се цитират с имената им, без да се посочват стойности за тях.)*

- 7.1. Индикатори за краен продукт:
 - Безработни, вкл. продължително безработни;
 - Участници в неравностойно положение;
 - Неактивни;
 - Малцинства (вкл. маргинализирани общности като ромите).
- 7.2. Индикатори за резултат:
 - Участници, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа;
 - Участници, които при напускане на операцията получават квалификация;
 - Участници, които при напускане на операцията имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица;
 - Участници, които при напускане на операцията са придобили дигитални умения;
 - Участници от малцинства, които при напускане на операцията са започнали да търсят работа;
 - Участници от малцинства, които при напускане на операцията получават квалификация или имат работа, вкл. като самостоятелно заети лица.

Очаквани резултати от прилагането на мярката:

- повишаване на квалификацията и придобиване на умения на подкрепените представители на целевите групи по мярката;
- активно включване на подкрепените представители на целевите групи в пазара на труда;
- отговаряне на нуждите на местната икономика от кадри;
- включване на подкрепените представители на целевите групи в местната икономика;
- намаляване на нивото на безработица на територията на МИГ.